



דוח שנתי לשנת 2022 – מרכז רפואי "מרחבים"

אתר בית החולים

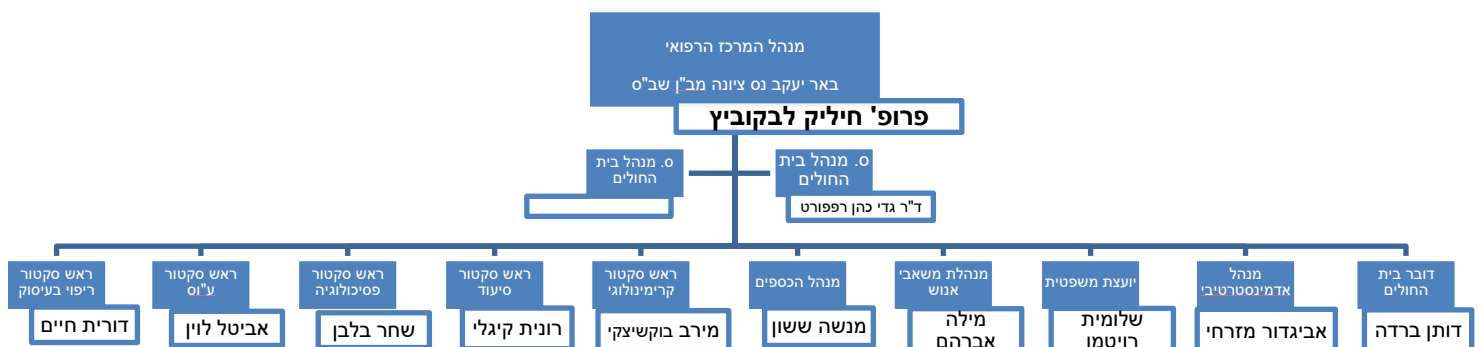
<https://www.gov.il/he/departments/mental-health-center-beer-yaacov-ness-ziona>

1. פירוט מבנה המרכז הרפואי, מחלקותיו ויחידות הסמך;

שמות בעלי תפקידים בכירים, העומדים בראש מחלקות ויחידות סמך המרכז הרפואי.

תרשים מבנה ארגוני:

הנהלה בכירה

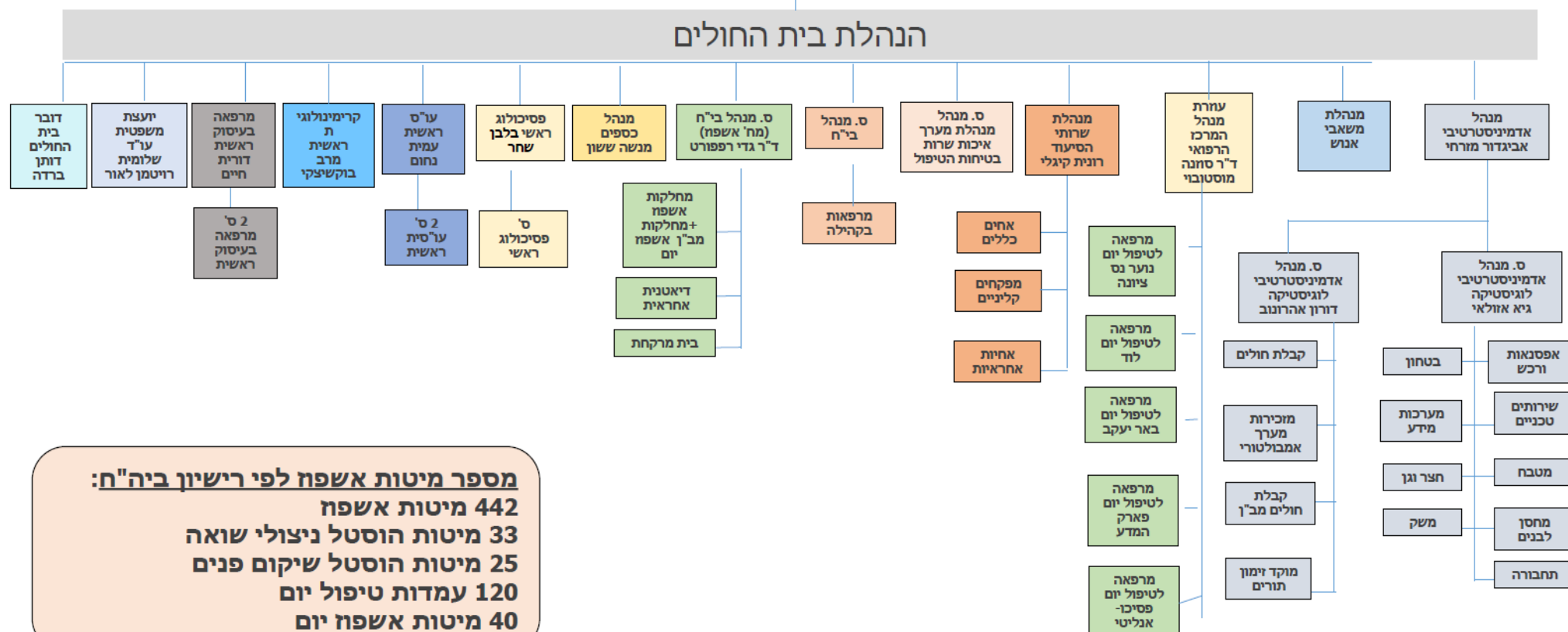


הנהלת המרכז הרפואי:

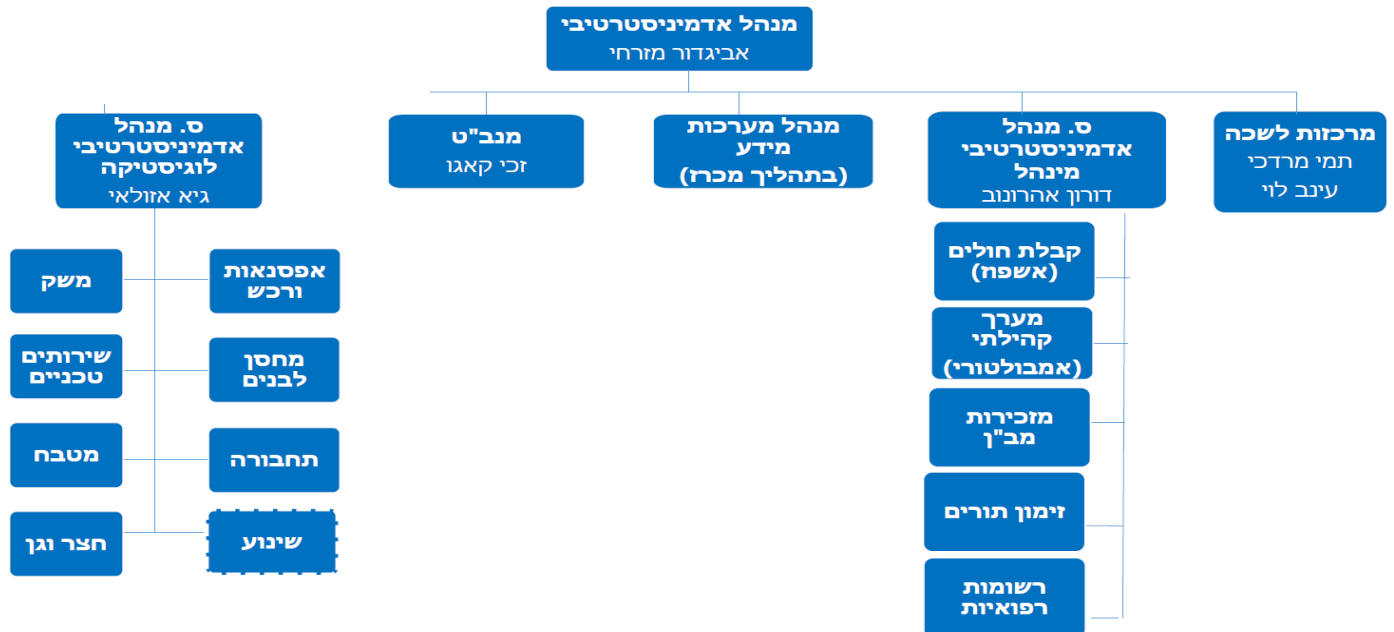
תפקיד	שם
מנהל המרכז הרפואי	פרופ' חיליק לבקוביץ'
סגן מנהל המרכז הרפואי	ד"ר גדי כהן-רפפורט
מנהלת הסיעוד	גב' רונית קיגלי
מנהל אדמיניסטרטיבי	מר אביגדור מזרחי
מנהל כספים	רו"ח מנשה ששון
מנהל משאבי אנוש	גב' מילה אברהם
יועמ"שית	עו"ד שלומית רויטמן לאור
דובר בית החולים	מר דותן ברדה
מנהלת ריפוי בעיסוק	גב' דורית חיים
מנהלת שירות סוציאלי	מ"מ גב' לוי אביטל
מנהל השירות הפסיכולוגי	מר שחר בלבן
מנהלת סקטור קרימינולוגים	גב' בוקשיצקי מירב

חופש המידע

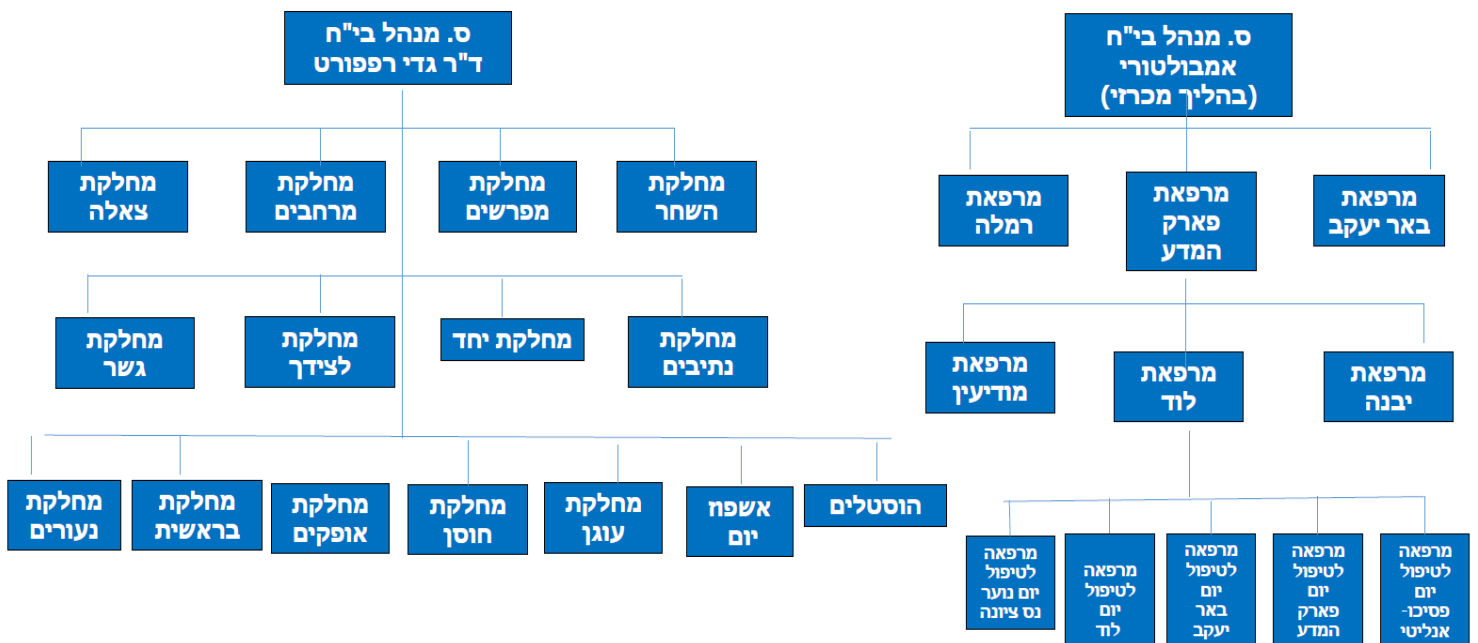
**מנהל בית החולים
פרופ' חיליק לבקוביץ**



מבנה ארגוני- מינהל ומשק



מחלקות אשפוז ומרפאות



מחלקות ומרפאות במרכז הרפואי:

שם המחלקה	שם מנהל המחלקה
השחר (א)	ד"ר לאוניד גורודצקי
מפרשים (ב)	ד"ר אנה פיקונה
מפגשים (ג)	ד"ר יאיר ואלך
צאלה (ד)	ד"ר אסתר בוקובסקי
לצידיך (ה)	ד"ר ענבל שלומי
נתיבים (ו)	ד"ר אן מרי אולמן
יחד (פסיכוגריאטריה)	ד"ר ויינטראוב אילנה
ECT	ד"ר טשרניחובסקי ליאונורה
טיפול / אשפוז יום מבוגרים באר יעקב	ד"ר ערן הראל
ובחרת בחיים (מעון ניצולי שואה)	ד"ר מוסקוביץ לוציאן
רפואה דחופה (מיון) באר יעקב	ד"ר רוזנברג נועה
עוגן (יא)	ד"ר גיודית רייזמן
גשר (יב)	ד"ר מרינה קופצ'יק
בראשית (ילדים)	ד"ר אירה קוסוב
נעורים (נוער)	ד"ר הללי רות
עלמא (נוער טיפול יום)	ד"ר מדי יעקב
אשפוז יום פסיכואנליטי	מר אורי נוח
אופקים (מב"ן פתוחה)	ד"ר ואדים אייזנשטיין
חוסן (מב"ן סגורה)	ד"ר נירה מנור
מרפאת באר יעקב ורמלה	ד"ר עינת טרוגמן
מרפאת ילדים ונוער נס ציונה	ד"ר חיה פלור
מרפאת יבנה	ד"ר עמיחי פלור
מרפאת לוד טיפול יום	ד"ר מילנה בנימין

חופש המידע

מרפאת לוד מבוגרים	ד"ר סבינה זק
מרפאת לוד ילדים	ד"ר טל להב
מרפאת מודיעין	ד"ר רועי בנגל רועי
מרפאת רחובות ילדים	ד"ר שירלי הרץ קיסר
מרפאת טיפול יום רחובות	ד"ר יעל קורנברג
מרפאת רחובות מבוגרים	ד"ר בירגין מרגריטה

יחידות אדמיניסטרטיביות במרכז הרפואי :

שם היחידה	שם מנהל היחידה
רשומות רפואיות	גב' דליה פינקר-חביס
משאבי אנוש	גב' מילה אברהם
כספים	רו"ח מנשה ששון
מערכות מידע	מ"מ גב' מלכה גנגשטיין
אפסנאות ורכש	מר רונן עפגין
מחלקה טכנית	מר איתן גן עדן
משק	גב' דליה סגל
תחבורה	מר יוסי שמריהו
משגיח	מר אבנר טקיאיר ומר צאירי שאלתיאל
חצר וגן	מר רונן מנצור
מטבח	מר אריה קלמן
קבלת חולים	גב' יהודית אביטבול
מוקד זימון תורים	מר דורון אהרונוב
שירותי מינהל במרפאות	גב' חנית בינפלד
מחסן לבנים	מר יוסי אבני
ספריה	מר משה טחן
חווית המטופל	גב' כרמית אלמסי
חופש המידע והעמדת מידע לציבור	גב' לימור לוי
ביטחון	מר זכי קאגו
בית מרקחת	גב' בביוף דיאנה

2. תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי:

המרכז הרפואי לבריאות הנפש באר יעקב, נס ציונה, מב"ן והחטיבה הקהילתית, הינו בית החולים הפסיכיאטרי הממשלתי הגדול ביותר במדינת ישראל, המשרת את כל אוכלוסיית אזור השפלה, הכוללת למעלה מ- 1.5 מיליון תושבים. המרכז הרפואי מאגד בתוכו שלושה בתי חולים: בית חולים באר יעקב, בית החולים נס ציונה (כולל ילדים ונוער), מב"ן (הממוקם בבית הכלא ניצן ומשרת את אוכלוסיית האסירים והעצורים בשב"ס); וכן חטיבת "מרפאות מומחים" בקהילה.

תחומי שירות: BNA, טיפול אנטי פסיכוטי, טיפול פסיכואנליטי, טיפול קוגניטיבי התנהגותי (CBT), נוגדי דיכאון, נזעי חשמל (ECT), פסיכותרפיה וקטמין.

המרכז הרפואי מציע שלל טיפולים מקצועיים לטווח רחב של בעיות בבריאות הנפש ומותאמים לכל מטופל על פי צרכיו האישיים והקליניים, דוגמת טיפולים בהפרעות חרדה ודיכאון, הפרעות פסיכזוה, הפרעות פוסט-טראומה (PTSD), הפרעות חרדה חברתית, הפרעות אכילה לסוגיהן, הפרעות לאחר לידה, התמכרויות, אבחון וטיפול בספקטרום אוטיסטי בילדים, אבחון וטיפול בהפרעות קשב וריכוז, אבחון רפואי פסיכיאטרי בגיל רך, טיפול קוגניטיבי-התנהגותי בילדים ומבוגרים, טיפול וסיוע במשפחות במשבר על רקע פסיכיאטרי של בן משפחה, פסיכוגריאטריה, טיפול באמצעות אמנות במגוון טכניקות, טיפול ייעודי לאוכלוסייה חרדית ופסיכיאטריה משפטית.

3. מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות עמו, לרבות מעניהם של הממונים ובעלי תפקידים שתפקידם

טיפול בפניות הציבור, ודרכי ההתקשרות עמם:

מענה של המרכז הרפואי	שם בעל התפקיד	טלפון	אימייל
מוקד זימון תורים	מר דורון אהרונוב	*8243 08-9258484	moked.zimun-torim@MOH.GOV.IL
הממונה על העמדת מידע לציבור	גב' לימור לוי	08-9284317 2 בנתב ולאחריו 1	hofeshameyda@MOH.HEALTH.GOV.IL
מנהלת חוות השירות והמטופל	גב' כרמית אלמסי	08-9284355	carmit.alma@MOH.GOV.IL
פניות הציבור	דובר בית החולים	08-9258498	https://www.gov.il/he/Departments/General/dovrot-by
מערך לאיכות שירות ובטיחות	נטלי זפרן מנהלת המערך ברכה ישראל מרכזת המערך	08-9284129	bracha.israel@MOH.GOV.IL

4. יחידות במרכז הרפואי, הנותנים שירות לאזרח – פרישתן הגיאוגרפית, וכן מענים ודרכי ההתקשרות עם כל

סניפי היחידות:

אתר	מען למכתבים	טלפון	פקס
https://www.gov.il/he/departments/bureaus/?OfficeId=8098245a-163b-4fbe-88e9-f57e11532d8f	קמפוס באר - דרך רבין 1 באר יעקב קמפוס נס - תרמ"ג 9 נס ציונה	08-9258484	08-09284293

5. סקירת עיקרי פעילות המרכז הרפואי בשנת 2022:

- מספר מיטות: 442 ברישיון
- קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:
 1. שיפור תהליכי העבודה במערך פניות הציבור - פעם בשבוע ישיבה בנושא פניות הציבור, בה עולים כל הפניות, מעקב וטיפול. ביצוע סיכום שנתי עם בניית תכנית לקידום הנושא. מענה מהיר לפניות באתר הבית של בית החולים.
 2. הטמעת "דף הכנה לביקור" – בעקבות מסקנות של שנת 2021-2022, שונה הפורמט והשאלון יתבצע בע"פ בקבוצות מיקוד במחלקות אשפוז. מדובר בכלי עזר למטופל ולצוות – ריכוז של כלל צורכי המטופל.
 3. הנגשת שירותי טיפול מקוון במערך האמבולטורי ובאשפוזי היום. - אושרה תכנית לטל רפואה, מרפאה וירטואלית ותבוצע בשנת 2023.
 4. שיפור תהליך השחרור – עלייה בשיעור המטופלים ששותפו בקביעת תור לרופא - הקפדה על קביעת תור למטופלים בשחרור מאשפוז בהתאם למדד משרד הבריאות.
 5. חמישה פרויקטים מחלקתיים בתחומי האיכות והבטיחות - באחריות נטלי זפרן וליזה הוס.

הפרויקטים הם:

- # ירידה בכמות אירוע אלימות
- # מעקב אחר חולים סוכרתיים
- # שיפור היענות במחלקה- פניות הצוות ביחידת המחשב
- # שיפור רצף טיפול במחלקת יחד
- # שיפור תקשורת במעברים מיון + מחלקה

חופש המידע

6. שיפור השירות במיון - סטודנטים מסייעים לפונים ובני משפחותיהם בזמן ההמתנה - נמשך כמו בשנת 2022, המשך תכנית שיפור השירות.
7. שקיפות ארגונית באמצעות מבזקי בטיחות - העברת מבזקים 1 לחודש לכלל עובדי בית החולים.

• **יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:**

1. סטודנטים במיון – במסגרת פרויקט מרכז חמלה שהוקם ב 2018, מועסקים הסטודנטים בפרויקטים שונים בבית החולים, בשנת 2022 הסטודנטים במיון נתנו תמיכה לצוות המיון הן בבאר יעקב והן בנס ציונה במטרה לתת מענה לפונים ובני משפחותיהם בזמן ההמתנה.
2. ועדות פסיכיאטריות – המשך שיפור תהליך העבודה בוועדות הפסיכיאטריות משנת 2020 על מנת לשפר את מתן השירות הן למטופלים והן למטפלים וגם לסייע לוועדה במהלך עבודה, בשנת 2022 התמקדנו בשיפור המכתבים הנמסרים לוועדה בכך שהמכתבים יהיו ברורים במטרתם.
3. הכנסת מסלול המטופל לאתר בית החולים כחלק מהנגשת המידע למטופל ובני משפחתו.
4. התחלת פרסום יזום לסיור משפחות – פתיחת שערי בית החולים למשפחות המעוניינות להכיר ולהתרשם ממבנה בית החולים, מחלקות האשפוז וצוות בית החולים.

• **פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**

1. הדרכות מנהלים - **בוצע.**
2. סדנאות למנהלי מחלקות - **בוצע.**
3. פיתוח מיומנויות ניהוליות - **בוצע.**

• **טיפול, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**

1. יצירת פורום מנהלי סקטורים להתוויית מדיניות שימור עובדים בארגון – מפגש רבעוני- **ראשי ענפים, בוצע.**
2. "משא"ן עד אליך"-מפגשים עם צוותים ביחידות/מחלקות – **בוצע.**
3. קידום בריאות העובד- הרצאות – **בוצע.**
4. פעילות למשפחות העובדים-מסיבה להורים ולילדי כיתה א' כולל שי – **בוצע.**
5. מניעת שחיקה :
- # אירוע הפוגה דו יומי (דן כרמל) – **בוצע.**
- # ימי הפוגה יחידתיים – 2 ימים בשנה – **בוצע.**
- # אירוע הוקרה ארגוני (רמלה) – **בוצע.**

• **פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:**

• **קידום חדשנות ומחקר:**

1. סיום מחקר 12/22 - מחקר פאזה 3 פסיכותרפיה בשילוב MDMA לטיפול ב-PTSD
2. המשך מחקר שאלונים למעקב Follow-Up – MPLONG (התחיל בפועל ב 2021) – לאחר שנה לנבדקי החלק הראשון של פאזה 3 פסיכותרפיה בשילוב MDMA לטיפול ב-PTSD

3. המשך מחקר MAPPUSX (התחיל בפועל ב 2022) – קבלת טיפול אמת למטופלים שקיבלו טיפול פלסבו בחלק הראשון של פאזה 3 פסיכותרפיה בשילוב MDMA לטיפול ב-PTSD
4. סיום מחקר 5/22 - טיפול נירופידבק חדשני לטיפול ב-PTSD עם חברת GrayMatters
5. מחקר של מטופלים המאובחנים בדיכאון לטיפול באקסטמין הסתיים ללא גיוס.
6. מחקר להערכת תהליך קבלת החלטות בקרב מאובחנים בדיכאון, בי-פולר או חרדה בשיתוף מכון ויצמן.

6. סקירת עיקרי הפעולות המתוכננות לשנה הנוכחית – 2023:

• קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:

1. ביקור שבועי - הטמעת ביקור שבועי במחלקות - ביקור שבועי במחלקות על ידי מנהלת המערך לאיכות ובטיחות גב' נטלי זפרן.
2. המשך שיפור תהליך השחרור - התמקדות על רצף הטיפול - הקפדה על קביעת תורים למטופלים בשחרור מאשפוז בהתאם למדד משרד הבריאות – תכנית עבודה רצף טיפול על ידי גב' כרמית אלמסי מנהלת חווית השירות.
3. שיפור תהליכי עבודה וההנגשה של מערך פניות הציבור - בניית תכנית עבודה 2023, פניות הציבור, הנושא העיקרי, סיום פניות תוך 7 ימים.
4. שישה פרויקטים מחלקתיים בתחומי האיכות והבטיחות - המשך פרויקטים משנת 2022- באחריות מנהלת המערך גב' נטלי וגב' ליזה.
5. הדרכות חוץ ופנים אירגוניות בנושאי איכות ובטיחות:
- הדרכות חוץ:** הדרכות בנושא בטיחות הטיפול עם דגש על מתודולוגיה של בירור אירוע/כמעט אירוע בשיתוף עם החטיבה וחברת ענבל.
- הדרכות פנים:** הדרכות לכלל המחלקות בנושא: המלצות לבניית תכניות עבודה מחלקתיים.
- הדרכות לנאמני בטיחות, שיקוף מחלקתי בנושא ביצוע מדדי איכות, שיקוף מחלקתי בנושא בטיחות מפגשים מחלקתיים, פרסום מבזקי בטיחות.

• יצירת חווית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:

1. סטודנטים במיון – במסגרת פרויקט מרכז חמלה שהוקם ב 2018, מועסקים הסטודנטים בפרויקטים שונים בבית החולים, החל מ 2020 הסטודנטים במיון נותנים תמיכה לצוות המיון הן בבאר יעקב והן בנס ציונה במטרה לתת מענה לפונים ובני משפחותיהם בזמן ההמתנה.
2. שיפור השירות במיון – בחינת זמני המתנה במיון ושיפור תהליכי העבודה במיון בהיבטים שאינם קליניים.
3. ועדות פסיכיאטריות – המשך שיפור תהליך העבודה בוועדות הפסיכיאטריות על מנת לשפר את מתן השירות הן למטופלים והן למטפלים וגם לסייע לוועדה במהלך עבודה, בשנת 2023 נמשיך להתמקד בשיפור מתן השירות.
4. הכנסת מסלול המטופל לאתר בית החולים כחלק מההגשת המידע למטופל ובני משפחתו.
5. פרסום יזום לסיור משפחות – פתיחת שערי בית החולים למשפחות המעוניינות להכיר ולהתרשם ממבנה בית החולים, מחלקות האשפוז וצוות בית החולים.
6. יצירת סרט מסע מטופל – סרטון הסברה אשר יופץ באתר בית החולים (הטמעת סרטוני מידע ושרות באתר בית החולים, להנגשת המידע למטופלים ובני משפחותיהם).

• פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:

1. סדנאות למנהלי מחלקות.
2. תכנית פיתוח מנהלים – הובלה, מנהיגות, מיומנויות ניהוליות וחיזוק השדרה הניהולית באמצעים שונים.

• טיפול, שימור והעצמת ההון האנושי:

3. משא"ן עד אליך" – קיום מפגשים עם צוותים ביחידות ומחלקות.
4. עידוד ללמידה והתפתחות מקצועית במסגרת פנים ארגונית וחיצונית.
5. קידום בריאות העובד – סדנאות, הרצאות, ימי שיא וכד'
6. ימי הפוגה – 2 ימי הפוגה בשנה לכלל היחידות לחזוק המחבורות והחוסן הארגוני.
7. אירוע הפוגה דו יומי בסימן מניעת שחיקה וחיזוק החוסן.
8. אירוע הוקרה לכלל עובדי הארגון.
9. אירועי חגים לחגיגה משותפת וגיבוש בין העובדים.
10. ציון אירועים אישיים של העובד כמו יום הולדת, נישואין וכד'
11. סקר קשב ארגוני בדגש על שביעות רצון של העובדים.
12. שקיפות ארגונית לעובדים במדיות השונות.

• פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:

תקצוב ע"י משרד הבריאות לפיתוח "מרכז התערבות וטיפול מהיר" בילדים ונוער (גילאים 9-18), לצורך קליטת המטופל תוך 24 שעות וליווי אינטנסיבי במשך 6 שבועות לו ולמשפחתו.

• קידום חדשנות ומחקר:

1. תחילת גיוס לשני מחקרים חדשים בתחום הפסיכותרפיה בשילוב MDMA במהלך 2023. אחד כחלק מהכשרת מטפלים אשר יבדוק התנסות ב MDMA על איכות הטיפול כמטפלים, והשני על אוכלוסייה הסובלת מ C-PTSD.
2. המשך מחקר MAPPUSX (התחיל בפועל ב 2022) – קבלת טיפול אמת למטופלים שקיבלו טיפול פלסבו בחלק הראשון של פאזה 3 פסיכותרפיה בשילוב MDMA לטיפול ב-PTSD.
3. המשך מחקר להערכת תהליך קבלת החלטות בקרב מאובחנים בדיכאון, בי-פולר או חרדה בשיתוף מכון ויצמן – מתקיים בהצלחה ועדיין מגייס.

7. תקציב המרכז הרפואי בשנה החולפת: לחץ כאן.

תקצוב 2022	
160,187	הכנסות
193,030	שכר
33,447	קניות
66,290	סובסידיה

8. פירוט הוצאותיו של המרכז הרפואי בשנה החולפת לפי סעיפי התקציב: לחץ כאן.

מרחמים – המרכז הרפואי לטיפול במוח ובנפש, באר יעקב - נס ציונה
דוחות על המצב הכספי
בסכומים מדווחים (באלפי ש"ח)

31 בדצמבר		ביאור
2020	2021	
		נכסים שוטפים:
220	289	3 מזומנים ושווי מזומנים
36,125	23,995	4 חייבים בגין שירותים רפואיים
2,169	2,476	5 חייבים אחרים ויתרות חובה
3,436	3,215	6 מלאי
41,950	29,975	
72,804	69,977	7 רכוש קבוע
114,754	99,952	

הביאורים המצורפים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

מרחמים – המרכז הרפואי לטיפול במוח ובנפש, באר יעקב - נס ציונה
דוחות על המצב הכספי
בסכומים מדווחים (באלפי ש"ח)

31 בדצמבר		ביאור
2020	2021	
התחייבויות שוטפות:		
6,630	7,061	8 ספקים ונותני שירותים
19,034	1,035	9 משרד הבריאות
26,642	27,656	10 זכאים שונים ויתרות זכות לזמן קצר
52,306	35,752	
התחייבויות לא שוטפות:		
40,506	41,119	11 התחייבויות בשל סיום יחסי עובד-מעביד, נטו
164	162	12 הפרשה בגין תביעות רשלנות רפואית
40,670	41,281	
נכסים נטו (גירעון בנכסים נטו):		
(922,687)	(1,015,463)	נכסים נטו שלא קיימת לגביהם הגבלה (גירעון מצטבר מפעולות)
-	69,430	16 נכסים נטו שקיימת לגביהם הגבלה שהושקעו בנכסים קבועים
72,804	547	נכסים נטו שלא קיימת לגביהם הגבלה שהושקעו בנכסים קבועים
(849,883)	(945,486)	סה"כ נכסים נטו
437,021	467,184	13 קרן הון בגין התחייבויות לעובדים שכוסו על ידי הממשלה (בעלת השליטה)
1,858	1,771	14 קרן הון בגין תביעות בשל רשלנות רפואית שכוסו על ידי הממשלה (בעלת השליטה)
432,782	499,450	15 קרן הון בגין שיפוי מבעל השליטה בו בגין הוצאות של בית החולים ולצרכיו
21,778	22,919	
114,754	99,952	

מר מנשה ששון
מנהל כספים בית החולים

מר אביגדור מזרחי
מנהל אדמיניסטרטיבי בית החולים

מרפי חייק לבקוביץ'
מנהל בית החולים

13/4/22
תאריך אישור הדוחות הכספיים

הביאורים המצורפים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

חופש המידע

9. תקציב המרכז הרפואי לשנה הנוכחית: לחץ כאן.

טרם אושר תקציב

10. רשימת חוברות ועלוני מידע לציבור שהמרכז הרפואי פרסם בשנה החולפת:

שם החוברת/ העלון	קהל היעד	מטרת החוברת	קישור
קיים אתר לבית החולים	ארצי + בינ"ל		https://www.gov.il/he/departments/mental-health-center-beer-yaacov-ness-ziona
קיים עמוד פייסבוק לבית החולים	ארצי + בינ"ל		https://www.facebook.com/merhavimbeerness
קיים עמוד אינסטגרם לבית החולים	ארצי + בינ"ל		https://www.instagram.com/beernesshospital

הוקם ערוץ שידור ייעודי, אולפן שידור חי ויעביר תכנים בבריאות הנפש לכל העולם – פרויקט ראשוני בישראל ובעולם.

המקומות והמועדים שבהם ניתן לעיין בהנחיות המנהליות הכתובות שלפיהן פועל המרכז הרפואי כאמור בסעיף 6 לחוק:

המרכז הרפואי פועל כנגזר מהנחיות ונהלי משרד הבריאות הבאים לידי ביטוי, בין היתר בחוזרי מנכ"ל משרד הבריאות. נהלים וחוזרים אלה מפורסמים באתר האינטרנט הרשמי של משרד הבריאות - [לאתר משרד הבריאות לחץ כאן](#).

נהלים וחוזרים של המרכז הרפואי – נמצאים בהנהלה אדמיניסטרטיבית בקלסרים ייעודיים, מופץ לכל מחלקה ומרפאה (שעת חירום, רעידת אדמה, עזרה ראשונה, בטיחות וכו'), במשאבי אנוש ואצל ראשי סקטורים מקצועיים (בטיחות אש, ביטחון, כספים, שכר ואבטחת מידע).
כל ההוראות והנהלים מועברים לכלל עובדי בית החולים בשעת הצורך במדיה הארגונית ולניידים אישיים ע"י ראשי ענפים.

11. תיאור ומטרות של מאגרי המידע של המרכז הרפואי, הרשומים לפי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981:

מאגרי המידע של הארגון נשמרים ב 4 שרתים.
מאגר מידע של מערכת גפן (כרטיס מטופל אמבולטורי) נמצא במשרד הבריאות.
מאגר מידע של מערכת פרומתיאוס (תיק מטופל) יושב בשרת של הארגון.
ע"פ משרד הבריאות, מיילים ושרת קבצים לא נחשבים כמאגר מידע, לציין כי הם יושבים בשרתי הארגון ומגובים כל יום.
מאגרי המידע מגובים כל יום ופעם בשבוע יחידת המחשב מוציאה קסטה גיבוי שבועית לכספת יעודית.
במטרה לשמר את המידע באופן מאובטח.

12. קרנות ומלגות שבמימון המרכז הרפואי:

אין

13. תמיכות שנתן המרכז הרפואי למוסדות ציבור בשנה החולפת, לרבות פירוט שמותיהם של המוסדות והיקף

התמיכה שניתן לכל אחד מהם:

אין

14. סיכום דיון תכנית עבודה 2022 - החלטות שהתקבלו:

מדדים לשיפור (באחריות המרכז הרפואי – יעד 12/22):

- שיעור בדיקות מעבדה חתומות
- אבחנה גופנית מתועדת בתיק המאושפז תוך 5 ימים ממועד הקבלה לאשפוז
- קיום מפגש בין הרופא המטפל והמשפחה (או גורם משמעותי אחר) תוך 5 ימים ממועד כניסת הילד לאשפוז
- הערכת סיכון של הפונים לחדר מיון פסיכיאטרי, לעצמם ו/או לסביבתם, בעת הבדיקה (מבוגרים וילדים)
- מספר הזדמנויות להיגינת ידיים ביחס למספר המיטות בפועל
- שיעור היענות להיגינת ידיים
- שיעור עובדים מחוסנים לשפעת
- ציון - אבן דרך במודל הלאומי לבטיחות הטיפול - בריאות הנפש
- דיווחים על כמעט אירוע ל 1,000 ימי אשפוז
- למידה ארגונית מאירועים חריגים בהתאם למודל התמרוץ
- שיעור ביצוע בקורות רוקחות במחלקות בהתאם להוראות האגף לפסיכיאטריה
- עזיבות ביוזמת העובד בשלוש השנים הראשונות לקליטה
- ציון משוקלל בסקר קשב ארגוני
- שיעור המענה לסקר קשב ארגוני
- שיעור מיצוי זכות גמול השתלמות - מנמ"ש
- מחוברות ארגונית – על פי ממצאי הסקר
- הוצאות שכר ביחס להכנסה משירותים רפואיים ברוטו ב"ח
- שימוש בטלרפואה

- איחוד מיונים (באחריות החטיבה מול מרכז הרפואי – יעד 06/22):**
- פגישה מול החטיבה לגביי איחוד המיונים – הצגת נתונים
- איוש (באחריות המרכז הרפואי – יעד 12/22):**
- השלמת האיוש במרכז הרפואי
- תכנית מחלקה בריאה ילדים ונוער (באחריות הנהלת החטיבה – יעד 12/22):**
- יבחן ויקודם בחטיבה
- מניעת זיהומים (באחריות הנהלת המרכז הרפואי – יעד - בשוטף):**
- פוקוס הנהלה
- בטיחות הטיפול ואיכות הטיפול (באחריות החטיבה מול מרכז הרפואי – יעד - בשוטף):**
- המשך שיפור המדדים
- מרפאת רמלה (מנהל בית החולים מול העירייה בתמיכה והשתתפות החטיבה – יעד 12/22):**
- פגישה מול ראש העירייה
- מדידת תפוקות במרפאות (באחריות החטיבה, ערן הכהן מול בית החולים – יעד 06/22):**
- למידה רוחבית של הפרויקט
- תקציב (באחריות החטיבה, ערן הכהן מול החטיבה – יעד 09/22):**
- יצירת טבלה השוואתית
- טל הרפואה (באחריות המרכז הרפואי – יעד 06/22):**
- הצגת הנתונים לחטיבה
- פיתוח ההון האנושי (באחריות המרכז הרפואי מול גב' ליטל איילון – יעד - בשוטף):**
- עבודה עם מנהלת משאבי אנוש החדשה בדגש על הכשרות ופיתוח צוות

העתק: היחידה הממשלתית לחופש המידע, ירושלים.
הנהלת המרכז הרפואי, מרחבים.

כתבה: לימור לוי, ממונה על העמדת מידע לציבור וחופש המידע.