



רשומות

קובץ התקנות

30 ביולי 2023

10737

י"ב באב התשפ"ג

עמוד

תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג-2023 2256

תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג-2023

בתוקף סמכותי לפי סעיף 28(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011' (להלן – החוק), בהתייעצות עם שר האוצר ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"אירוע מזכה" – אירוע שבעקבותיו זכאי עובד לפי החוק או צו הרחבה, לפי העניין, לתשלום רכיב שכר;

"גוף מזכה" – שירות המדינה וכן גוף ציבורי כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים;

"חוק דמי מחלה" – חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976³;

"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995⁴;

"חוק הסכמים קיבוציים" – חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957⁵;

"חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים" – חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013⁶;

"חוק חופשה שנתית" – חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951⁷;

"חוק עבודת נשים" – חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954⁸;

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987⁹;

"חוק שעות עבודה ומנוחה" – חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951¹⁰;

"ערך שעת עבודה בסיסי" – כמשמעותו בתקנה 3, כפי שהוא מעודכן לפי תקנה 5;

"צו הרחבה" – כמשמעותו בסעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים;

"צו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר" – צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ובין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י מיום כ"א באב התשמ"ח (4 באוגוסט 1988), כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹¹;

"צו הרחבה בענף הניקיון" – צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי שבין חברות הניקיון בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה שנחתם ביום ד' באב התשע"ג (11 ביולי 2013), כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹²;

¹ ר"פ התשע"ז, עמ' 1312.

² ס"ח התשע"ב, עמ' 62.

³ ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

⁴ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

⁵ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

⁶ ס"ח התשע"ג, עמ' 200.

⁷ ס"ח התשי"א, עמ' 81.

⁸ ס"ח התשי"ד, עמ' 160.

⁹ ס"ח התשמ"ז, עמ' 68; התשע"ה, עמ' 152; התשע"ח, עמ' 7.

¹⁰ ס"ח התשי"א, עמ' 204.

¹¹ ר"פ התש"ן, עמ' 3858.

¹² ר"פ התשע"ד, עמ' 3942.

”צו הרחבה בענף השמירה” – כל אלה:

(1) צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי מיום כ”ד בתמוז התשע”ד (22 ביולי 2014) שבין הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹³ (בתקנות אלה – צו הרחבה בענף השמירה משנת 2014);

(2) צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי שנחתם ביום ח’ בניסן התשפ”א (21 במרץ 2021) בין הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים החדשה האגף לאיגוד מקצועי – האיגוד הארצי של עובדי השמירה שפורסם ביום ו’ בניסן התשפ”ב (7 באפריל 2022), כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹⁴ (בתקנות אלה – צו הרחבה בענף השמירה משנת 2022);

”צו הרחבה – הסכם מסגרת” – צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי מיום ח’ בשבט התשנ”ה (9 בינואר 1995) שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של עובדים בא”י, כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹⁵;

”צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק” – צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי מיום ב’ בניסן התשע”ז (29 במרץ 2017) שבין נשיאות הארגונים העסקיים ואיגוד לשכות המסחר תל אביב לבין ההסתדרות הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹⁶;

”צו הרחבה כללי – הבראה” – צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה בעקבות הסכם קיבוצי כללי שבין נשיאות הארגונים העסקיים ולשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹⁷;

”צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני” – כל אלה:

(1) צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה שמרחיב את הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום ל’ באדר א’ התשע”א (6 במרץ 2011), שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7021/2011, שנחתם בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואגף הפנסיה, הביטוח ושוק ההון¹⁸, כפי שמתעדכן מזמן לזמן;

(2) צו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק 2016 שמרחיב את הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מיום כ”ד באדר ב’ התשע”ו (3 באפריל 2016), שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7008/2016, שבין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה¹⁹;

”צו הרחבה כללי – נסיעות” – צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעות בעקבות הסכם קיבוצי כללי שבין נשיאות הארגונים העסקיים ולשכת

¹³ י”פ התשס”ט, עמ’ 4936.

¹⁴ י”פ התשפ”ב, עמ’ 7104.

¹⁵ י”פ התש”ס, עמ’ 4002.

¹⁶ י”פ התשע”ח, עמ’ 6284.

¹⁷ י”פ התשנ”ט, עמ’ 189.

¹⁸ י”פ התשע”א, עמ’ 6938.

¹⁹ י”פ התשע”ו, עמ’ 7974.

התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן²⁰;

"קופת גמל" – כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005²¹;

"רכיב שכר תלוי אירוע מזכה" –

(1) בשמירה ואבטחה – דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, יום זיכרון, חופשה לרגל נישואין, אבל, חופשה לרגל נישואי בן או בת, חופשה לרגל הולדת בן או בת, שי לחג, ולעניין שירות כאמור בגוף ציבורי כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים – גם מענק מצוינות;

(2) בניקיון – דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון, שי לחג, ולעניין שירות כאמור בגוף ציבורי כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים – גם מענק מצוינות;

(3) בהסעדה – דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה, השלמת פיצויי פיטורים, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, יום זיכרון ואבל.

2. לעניין חישוב עלות השכר המינימלית כמשמעותה בסעיף 28 לחוק, יהיה ערך שעת עבודה ערך שעת העבודה הבסיסי לפי תקנה 3 כפי שהוא מעודכן לפי תקנה 5, ובתוספת הרכיבים לפי תקנה 7 וכולל חישוב לפי תקנה 4 בעד עבודה בשעות נוספות או במנוחה השבועית, והכול אם יש זכאות להם לפי הדין.

3. (א) רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי ואופן חישובם יהיו –

רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי

(1) לעניין תחום השמירה והאבטחה – כמפורט בחלק א' לתוספת הראשונה;

(2) לעניין תחום הניקיון – כמפורט בחלק ב' לתוספת הראשונה;

(3) לעניין תחום ההסעדה – כמפורט בחלק ג' לתוספת הראשונה.

(ב) על אף האמור בתקנה זו, ובלי לגרוע מהוראות תקנה 7, רשאים מזמין שירות וקבלן להסכים ביניהם מראש ובכתב לחשב את ערך שעת העבודה הבסיסי ככולל גם רכיבים התלויים באירוע מזכה כך שרכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי ואופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי יהיו –

(1) לעניין תחום השמירה והאבטחה – כמפורט בחלק א' לתוספת השנייה;

(2) לעניין תחום הניקיון – כמפורט בחלק ב' לתוספת השנייה;

(3) לעניין תחום ההסעדה – כמפורט בחלק ג' לתוספת השנייה.

²⁰ י"פ התשע"ו, עמ' 8993.

²¹ ס"ח התשס"ה, עמ' 889.

4. (א) הסכימו מזמין השירות והקבלן מראש ובכתב על היקף שעות נוספות שהעובדים יועסקו בו, יחושב לגבי השעות הנוספות שבוצעו רכיב גמול שעות נוספות לפי הוראות תקנה זו.
- (ב) הסכימו מזמין השירות והקבלן מראש ובכתב על העסקת עובדים במנוחתם השבועית, יחושב לגבי שעות העבודה במנוחה השבועית שבוצעו רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית לפי הוראות תקנה זו.
- (ג) (1) רכיב גמול עבודה בשעות הנוספות לא יפחת מחישוב לפי התעריף בסעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- (2) רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית לא יפחת מחישוב לפי התעריף הקבוע בסעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- (ד) לרכיבי השכר לפי תקנות משנה (ג)1 או (2) ו-(ו) ייווסף רכיב דמי הביטוח הלאומי היחסי של אותו רכיב.
- (ה) לעניין עובדים בתחום השמירה והאבטחה ובתחום הניקיון, ייווסף לרכיבי השכר לפי תקנת משנה (ג)1 או (2) רכיב הפרשה לקופת גמל לקצבה בעד שעות נוספות או בעד המנוחה השבועית, לפי העניין, לפי הרכיבים והשיעורים הקבועים בצו ההרחבה בענף השמירה או בצו ההרחבה בענף הניקיון, לפי העניין.
- (ו) לעניין עובדים בתחום השמירה והאבטחה ובתחום הניקיון המועסקים בגוף מזכה, ייווסף לרכיבי השכר לפי תקנת משנה (ג)1 או (2) רכיב מענק מצוינות בשיעור 1%.
- (ז) רכיב גמול שעות נוספות או רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית לפי תקנות משנה (ג) עד (ה), כשהוא מחולק ל-182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – בחלוקה לשעות שבעדן העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש, ייווסף לערך השעה הבסיסי של העובד.
- (ח) הוראות תקנות משנה (ג) עד (ז) יחולו גם על עבודה בשעות נוספות או על עבודה במנוחה השבועית שבוצעו בהתאם לצורכי העבודה שלא כאמור בתקנת משנה (א) או (ב), בכפוף להסכמות בין מזמין השירות לקבלן.
5. אם ערכו של רכיב שכר משתנה לפי ותק של עובדי הקבלן אצלו או באותו מקום עבודה, חישוב הוותק לעניין ערך הרכיב האמור יהיה לפי הזכות המוקנית לעובדים מכוח חוק או צו הרחבה, לפי העניין, וערך שעת העבודה הבסיסי והרכיבים הנוספים לפי תקנות אלה יעודכנו לפי הוותק המתאים.
6. אם ערכו של רכיב שכר משתנה לפי היקף המשרה, ערך שעת העבודה הבסיסי והרכיבים הנוספים לפי תקנות אלה יעודכנו לפי היקף המשרה המתאים.
7. (א) בלי לגרוע מתקנה 2, אירע אירוע מזכה בחודש מסוים, והקבלן הודיע למזמין, בדרך שתיקבע בחוזה שביניהם או בהעדר קביעה כאמור – בהודעה בכתב, כי העובד זכאי לגמול בעד אותו אירוע, ייווסף לערך שעת העבודה הבסיסי בעד אותו חודש, ערך רכיב שכר תלוי אירוע מזכה לפי חוק או צו הרחבה, לפי העניין, בהתאם לחישוב המפורט בתוספת השלישית בגין אותו רכיב; ואולם אם הסכימו מזמין השירות

והקבלן ביניהם לפי תקנה 3(ב) על ערך שעת עבודה בסיסי לפי חלק א', חלק ב' או חלק ג' לתוספת השנייה, לפי העניין, יחולו הוראות תקנת משנה זו רק על הרכיבים שאינם מגויס בחלק כאמור.

(ב) רכיב שכר כאמור בתקנת משנה (א) יכלול את ההפרשות שחייב המעסיק להפריש על רכיב כאמור לפי כל דין.

(ג) מזמין השירות והקבלן יערכו התחשבות בדרך שתיקבע ביניהם, אחת לרבעון לפחות, על הפרשים בין הסכומים ששולמו בעד כל עובד ובין הסכומים המגיעים בפועל בעד רכיב שכר תלוי אירוע מוכה לפי תקנה זו.

8. התניות בחוזה שבין מזמין השירות לקבלן
לעניין תשלום בפועל של ערך שעת עבודה כמשמעותו בסעיף 28(א3) לחוק, אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מזכותו של מזמין שירות לדרוש מהקבלן, במסגרת החוזה שביניהם, להציג לפניו מסמכים המעידים על תשלום רכיבי השכר לעובדיו.

9. רכיב שכר יסוד
נקבע בהתקשרות בכתב ומראש בין מזמין שירות וקבלן שכר יסוד גבוה מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, לפי העניין, או שנקבע בה כי העובדים יהיו בעלי הכשרה המזכה בשכר יסוד גבוה מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, לפי העניין, יעודכנו כל רכיבי השכר כאמור בתקנה 3 בהתאמה לפי שכר היסוד שהוסכם בהתקשרות כאמור.

10. התחשבות בין מזמין השירות לקבלן במהלך ההתקשרות
בלי לגרוע מתקנה 2, מזמין השירות והקבלן יערכו התחשבות, אחת לרבעון לפחות, לגבי כל עובד, לגבי כל אלה:
(1) רכיבי שכר המושפעים מוותק של העובדים, יעודכנו לפי תקנה 5;

(2) רכיבי שכר המושפעים מאורך יום העבודה בפועל בהתאם לצו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר, ויתאמו לשעות השירות לפי התנאים שסוכמו בין מזמין השירות לקבלן לעניין שעות השירות;

(3) הסכום הגלובלי המגיע בעד עבודה בשעות נוספות – אם העובד בשירות בתחום השמירה והאבטחה הסכים לתשלום שכר הכולל עבודה בשעות נוספות בהיקף גלובלי לפי צו ההרחבה בענף השמירה, בכפוף להסכמות בין מזמין השירות ובין הקבלן;

(4) הפרשי שכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל, בעד רכיב גמול עבודה בשעות נוספות או רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית המחושבים לפי תקנה 4, או המגיעים בשל עבודה בשעות נוספות לפי סעיף 10(א1) לחוק שעות עבודה ומנוחה, בהתאם לביצוע בפועל;

(5) דמי ביטוח לאומי על סבסוד ארוחות וכל רכיב שכר נוסף המשתלם לעובד לפי דין או הסכם קיבוצי.

11. ערכון רכיבים במחשבון
תחשיב ערך שעת העבודה לפי תקנות אלה יפורסם במחשבון באתר האינטרנט של משרד העבודה; עורכן רכיב מרכיבי ערך שעת עבודה מכוח הוראת חוק או צו הרחבה, יעודכן ערך שעת העבודה ויפורסם במחשבון באתר האינטרנט ערך השעה המעודכן לפי סעיף 28(ב) לחוק.

12. שמירת זכויות ושמירת דינים
(א) אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מכל זכות הנתונה לעובד לפי כל דין, הסכם קיבוצי, צו הרחבה, הסכם או נוהג.

(ב) אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מחובותיהם האחרות של מזמין השירות והקבלן לפי דין, ובכלל זה לפי סעיף 28 לחוק, לרבות הצהרת הקבלן על עלויות נוספות כולל רווח.

(ג) אין בהוראות תקנה 10(3) כדי לחייב עובד בתחום השמירה והאבטחה להסכים לתשלום שכר הכולל עבודה בשעות נוספות בהיקף גלובלי לפי צו הרחבה בענף השמירה.

(ד) אין בחישוב בתוספות לתקנות אלה המבוסס על 7 או 8.4 שעות יומיות, לפי העניין, כדי לגרוע מהאמור בצו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר.

13. (א) תחילתן של תקנות אלה ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) (בתקנה זו – יום התחילה), והן יחולו על התקשרות שתיערך לראשונה ביום התחילה או לאחריו.

(ב) בלי לגרוע מתקנת משנה (א), תקנות אלה יחולו גם על התקשרות שנערכה לפני יום התחילה, ממועד חידוש ההתקשרות או הארכתה אם יחולו ביום התחילה או לאחריו, או מיום א' בטבת התשפ"ה (1 בינואר 2025), לפי המוקדם.

תוספת ראשונה
(תקנה 3א))

חלק א'

אופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי בתחום השמירה והאבטחה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי חוק שכר מניימום, סעיף 6 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2022 וצו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק; התעריף השעתי של שכר המניימום בענף, לפי צו ההרחבה משנת 2022, המותאים לסוג ההכשרה שביצע העובד ולתפקיד שבו הוא מועסק, או התעריף השעתי לפי דרישות המכרז, לפי הגבוה	X	X	שכר יסוד	1

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
לפי סעיף 11 לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014 ; מחושב לפי מחיר יום הבראה בשירות המדינה (471.4 שקלים חדשים נכון ליום י"ב בסיון, התשפ"ג (1 ביוני 2023)) מוכפל במספר ימי הזכאות לפי חוותק (7 ימי הבראה לפי ותק של עד 3 שנים לפי צו ההרחבה בענף השמירה) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה ; מצורף לשכר היסוד גם בחופשה, חגים ומחלה ;	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רמי שבר	
$\frac{471.4 \cdot 7}{(182 \cdot 12) - (7 \cdot 14)} = 1.58$				
$\frac{471.4 \cdot 7}{((182 \cdot 12) - (8.4 \cdot 12))} = 1.58$				
דמי הבראה				2
מכסת ימי הבראה :				
Y ותק				
7 0-3				
9 4-10				
10 11-15				
11 16-19				
12 20-24				
13 25 ומעלה				

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ריבי שכר	
לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; מספר ימי חופשה שנתיים לפי סעיף 15 לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014 וסעיף 3 לחוק חופשה שנתית; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 ימי חופשה לפי חק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית), כפול מספר השעות היומיות בממוצע (8.4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה (סך השעות השנתיות בניכוי מספר ימי החופשה במכפלת מספר השעות היומיות).	$\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14))}$ ↓ $4.70\% \cdot X$	$\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12))}$ ↓ $4.84\% \cdot X$	חופשה שנתית	3

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחזים/שקלים חדשים)	רמיזי שכר	
מכסת ימי חופשה בשבוע עבודה בן 5 ימים:				
Z	ותק			
12	1-4			
13	5			
18	6			
19	7-8			
23	9 ומעלה			

לעובד בשבוע עבודה בן שישה ימים תחושב המכסה בתוספת של יום חופשה על כל חמישה ימי חופשה כאמור.

טור 1	טור 2	טור 3	טור 4
רכיבי שכר	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסקת 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסקת 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	הפרשות לביטוח לאומי שבתון מחוץ המועסק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי, בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מרושכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובשיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מרושכר הממוצע, ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מרושכר לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה.
ביטוח לאומי	$3.55\% \cdot MIN\left(X + 1.58 + 4.84\% \cdot X; \frac{7122}{182}\right) +$ $7.6\% \cdot MAX(X + 1.58 + 4.84\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0)$ ↓	$3.55\% \cdot MIN\left(X + 1.58 + 4.70\% \cdot X; \frac{7122}{182}\right) +$ $7.6\% \cdot MAX(X + 1.58 + 4.70\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0)$ ↓	
פנסיה – תגמולים	$7.5\% \cdot \left(X + 1.58 + (4.84\% \cdot X)\right)$ ↓ $7.86\% \cdot X + 0.12$	$7.5\% \cdot \left(X + 1.58 + (4.70\% \cdot X)\right)$ ↓ $7.85\% \cdot X + 0.12$	

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
חסבר לפי סעיף 9(ב1) לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; הפרשה לפיצויים בשיעור 8.33% לפי צו ההרחבה בענף השמירה, לרבות על חרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, ודמי חופשה.	ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 6 ימים בשבוע (נאחזיים/שקלים חדשים) $8.33\% \cdot \left(\frac{X + 1.58}{X} + (4.70\% \cdot X) \right)$ ↓ $8.72\% \cdot X + 0.13$	ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 5 ימים בשבוע (נאחזיים/שקלים חדשים) $8.33\% \cdot \left(\frac{X + 1.58}{X} + (4.84\% \cdot X) \right)$ ↓ $8.73\% \cdot X + 0.13$	רכיבי שכר פנסיה - פיצויים	6
לפי סעיף 10 לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; הפרשה לקרן השתלמות בשיעור 7.5% לפי צו ההרחבה בענף השמירה על חרכיבים הבאים: שכר מנימום לפי חוק שכר מנימום עד לתקרה של 182 שעות בחודש, ודמי הבראה.	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.58 + (4.70\% \cdot 30.61)) = 2.53$	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.58 + (4.84\% \cdot 30.61)) = 2.53$	קרן השתלמות	7
סכומות כלל חרכיבים האחזיים והשקלילים, בתוספת נוסחת הביטוח לאומי שבשורה 4 בחלק זה בסבלה.	$121.27\% \cdot X + 4.35$ + $3.55\% \cdot MIN(104.70\% \cdot X + 1.58; 39.13)$ + $7.6\% \cdot MAX(104.70\% \cdot X - 37.55; 0)$	$121.43\% \cdot X + 4.36$ + $3.55\% \cdot MIN(104.84\% \cdot X + 1.58; 39.13)$ + $7.6\% \cdot MAX(104.84\% \cdot X - 37.55; 0)$	סך הכול	8

חלק ב
אופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי בתחום הניקיון

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי חוק שכר מניימנים, סעיף 5 בצו ההרחבה בענף הניקיון וצו ההרחבה בדבר קיצור שבע העבודה במשק; התעריף השעתי, לפי פרסומו בצו ההרחבה בענף הניקיון תוך הבחנה בין עובד ניקיון לאחראי ניקיון ולא פחות משכר המניימנים לפי חוק שכר מניימנים (30.6) שקלים חדשים כנון ליום י' בניסן התשפ"ג (ג באפריל 2023) או שכר המניימנים בענף או לפי דרישות המכרז, לפי הגבוה	X	X	שכר יסוד	1
לפי סעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון; תוספת ותק בגובה 0.35 שקלים חדשים לכל שעת עבודה, מהשעה השנייה ועד השעה התשיעית; מהשעה התשיעית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 שקלים חדשים לכל שעת עבודה.	0.00	0.00	תוספת ותק	2

	טור 1	טור 2	טור 3	טור 4
	רביבי שבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	הסבר
3	דמי הבראה	$\frac{471.84 \cdot 7}{((182 * 12) - (8.4 * 12))} = 1.59$	$\frac{471.84 \cdot 7}{((182 * 12) - (7 * 14))} = 1.58$	לפי סעיף 11 לצו ההרחבה בענף הניקיון, ערך יום הבראה מחושב לפי מחיר יום הבראה לפי צו ההרחבה בענף הניקיון (423 שקלים חדשים), שיעדכן לפי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, ולעניין עובדים חודש אפריל 2013 – לפי החישוב האמור או לפי תעריף יום הבראה בשירות המדינה, לפי הגבוה; ערך יום הבראה מוכפל במספר ימי הזמאות לדמי הבראה לפי הוותק (7 ימי הבראה לפי ותק עד 3 שנים, לפי צו ההרחבה בענף הניקיון) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה;

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
מפורץ לשכר היסוד גם בחופשה, חגים ומחלה מכסת ימי הבראה:				
Y	י'תק			
7	0-3			
9	4-10			
10	11-15			
11	16-19			
12	20-24			
13	25 ומעלה			

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענף הניקיון; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 או 14 ימי חופשה לפי ותק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית)כפול 8.4 או 7 שעות יומיות בממוצע, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה; מכסת ימי חופשה בשבוע עבודה בן 5 ימים וכן 6 ימי ימי חופשה בהתאם לוותק לפי עבודה בשבוע:	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענף הניקיון; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 או 14 ימי חופשה לפי ותק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית)כפול 8.4 או 7 שעות יומיות בממוצע, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה; מכסת ימי חופשה בשבוע עבודה בן 5 ימים וכן 6 ימי ימי חופשה בהתאם לוותק לפי עבודה בשבוע:	$\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14))}$ ↓ $4.70\% \cdot X$	$\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12))}$ ↓ $4.84\% \cdot X$	חופשה שתית	4
6 5 יותק 14 12 1-4 15 13 5 20 18 6 21 19 7-8 26 23 9 ומעלה				

טור 1	טור 2	טור 3	טור 4	
רכיבי שכר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבע (באחוזים/שקלים חדשים)	הפירות לביטוח לאומי שבוין מחירב המועסק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובשיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחושב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה.	הסבר
ביטוח לאומי	$3.55\% \cdot \min \left(X + 1.59 + 4.84\% \cdot X, \frac{7122}{182} + X \cdot \frac{7122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot \max(X + 1.59 + 4.84\% \cdot X, \frac{7122}{182}; 0)$ ↓	$3.55\% \cdot \min \left(X + 1.58 + 4.70\% \cdot X, \frac{7122}{182} + X \cdot \frac{7122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot \max(X + 1.58 + 4.70\% \cdot X, \frac{7122}{182}; 0)$ ↓	$3.55\% \cdot \min(104.70\% \cdot X + 1.58, 39.13)$ $+ 7.6\% \cdot \max(104.70\% \cdot X - 37.55, 0)$	
פנסיה – תגמולים	$7.5\% \cdot \left(\frac{X + 1.59}{4.84\% \cdot X} \right)$ ↓ $7.86\% \cdot X + 0.12$	$7.5\% \cdot \left(\frac{X + 1.58}{4.70\% \cdot X} \right)$ ↓ $7.85\% \cdot X + 0.12$	לפי סעיף 9(ב)(1) לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרשה בשיעור 7.5% לתגמולים לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה.	6

טור 1	טור 2	טור 3	טור 4
רכיבי שכר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $8.33\% \cdot \left(\frac{X + 1.59}{+ (4.84\% \cdot X)} \right)$ ↓ $8.73\% \cdot X + 0.13$	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $8.33\% \cdot \left(\frac{X + 1.58}{+ (4.70\% \cdot X)} \right)$ ↓ $8.72\% \cdot X + 0.13$	הסבר לפי סעיף 9(ב)(נ) לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרשה לפיצויים בשיעור 8.33% לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר יסודי, דמי הבראה, דמי חופשה.
פנסיה - פיצויים	פנסיה - פיצויים	פנסיה - פיצויים	לפי סעיף 10 לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרשה לקרן השתלמות בשיעור 7.5% לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר מנימום לשעה לפי חוק שכר מנימום לפי שעות העבודה שעובד העובד בחודש, דמי הבראה ודמי חופשה.
7	8	8	8

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד נקיין שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד נקיין שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
סכינות כלל הרכיבים האחוזיים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח הלאוני שבשורה 5 לחלק זה בטבלה.	$121.27\% \cdot X + 4.35$ $+$ $3.55\% \cdot MIN(104.70\% \cdot X + 1.58; 39.13)$ $+$ $7.6\% \cdot MAX(104.70\% \cdot X - 37.55; 0)$	$121.43\% \cdot X + 4.37$ $+$ $3.55\% \cdot MIN(104.84\% \cdot X + 1.59; 39.13)$ $+$ $7.6\% \cdot MAX(104.84\% \cdot X - 37.54; 0)$	סך הכול	9

חלק ג

אופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי בתחום ההסעדה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (נאחריות/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (נאחריות/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי חוק שכר מיינום וצו הרחבה בדבר קיצור שבע העבודה במשק; התעריף השעתי לא יפחת משכר המיינום לפי חוק שכר מיינום ולפי צו הרחבה בדבר קיצור שבע עבודה במשק (30.61 שקלים חדשים נכון ליום " בניסן התשפ"ג (1 באפריל 2023)) או בהתאם לדרישות המכרז, לפי האגורה	X	X	שכר יסוד	1

לפי צו הרחבה כללי – הבראה;			
מחושב לפי מחיר יום הבראה במגזר הפרטי (378 שקלים חדשים) מוכפל במספר ימי הזכאות לפי הוותק (5 ימי הבראה לפי וותק של עד שנה לפי צו הרחבה כללי - הבראה ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשורה מלאה.			
מאורף לשכר היסוד גם בחופשה, חגים ומחלה			
מכסת ימי הבראה:			
Y	ותק		
5	עד שנה		
6	2-3		
7	4-10		
8	11-15		
9	16-19		
10	20 ומעלה		
$\frac{378 \cdot 5}{((182 * 12) - (7 * 14))} = 0.91$			
$\frac{378 \cdot 5}{((182 * 12) - (8.4 * 12))} = 0.91$			
דמי הבראה			
2			

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וצו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר; מחושב לפי שבר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 ימי חופשה לפי ותק של 1 עד 5 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית) כפול 8.4 או 7 שעות יומיות בממוצע מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/סקלים חדשים) $\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((182 \cdot 12) - (7 \cdot 14))}$ ↓ $4.70\% \cdot X$	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/סקלים חדשים) $\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 \cdot 12) - (8.4 \cdot 12))}$ ↓ $4.84\% \cdot X$	רכיבי שבר חופשה שנתית	3

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר מכסת ימי חופשה לפי ותק ולפי מספר ימי העבודה בשבוע עבודה : ימים חופשה לפי 5 ימים או 6 ימים בשבוע 14 12 1-5 16 14 6 17 15 7 18 16 8 19 17 9 20 18 10 21 19 11 24 20 12 24 20 13 ואילך	עד שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	עד שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	

טור 1	טור 2	טור 3	טור 4
רכיבי שכר	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבעה (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבעה (באחוזים/שקלים חדשים)	הסבר
ביטוח לאומי 4	$3.55\% \cdot MIN \left(X + 0.91 + 4.84\% \cdot X; \frac{7122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot MAX(X + 0.91 + 4.84\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0)$ ↓	$3.55\% \cdot MIN \left(X + 0.91 + 4.70\% \cdot X; \frac{7122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot MAX(X + 0.91 + 4.70\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0)$ ↓	הפרשות לביטוח לאומי שבתוך מחייב המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מורשב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, ודמי חופשה.
פנסיה – תגמולים 5	$6.5\% \cdot \left(\frac{X}{4.84\% \cdot X} \right)$ ↓ $6.81\% \cdot X$	$6.5\% \cdot \left(\frac{X}{4.70\% \cdot X} \right)$ ↓ $6.81\% \cdot X$	לפי צו ההרבה לפנסיה חובה; הפרשה בשיעור שלא נפתח מ-6.5% לתגמולים לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני על המרכיבים הבאים: שכר יסוד ודמי חופשה.

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני; הפרטה לפיצויים בשיעור שלא יפחת מ-6% לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני על הרכיבים הבאים: שכר יסוד ודמי חופשה.	עוד שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $6\% \cdot \left(\frac{X}{+ (4.70\% \cdot X)} \right)$ ↓ $6.28\% \cdot X$	עוד שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $6\% \cdot \left(\frac{X}{+ (4.84\% \cdot X)} \right)$ ↓ $6.29\% \cdot X$	רכיבי שכר פנסיה - פיצויים	6
הסבר סכימות כלל הרכיבים האחוזים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח הלאומי שבטור 4 לחלק זה בטבלה.	$117.79\% \cdot X + 0.91$ + $3.55\% \cdot MIN(104.70\% \cdot X + 0.91, 39.13)$ + $7.6\% \cdot MAX(104.70\% \cdot X - 38.22, 0)$	$117.94\% \cdot X + 0.91$ + $3.55\% \cdot MIN(104.84\% \cdot X + 0.91, 39.13)$ + $7.6\% \cdot MAX(104.84\% \cdot X - 38.22, 0)$	סך הכול	7

תוספת שנייה
(תקנה 3 (ב))
חלק א'

אופן חישוב ערך שעת העבודה הנסיי בתחום השמירה והאבטחה כולל רכיבים מסוימים התלויים באירוע מזנה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי חוק שכר מינימום, סעיף 6 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2022, וצו הרחבה בדבר קיצור שבת העבודה במשק; התעריף השעתי של שכר המינימום בענף, לפי צו ההרחבה משנת 2022, המתאים לסוג ההמשרה שביצע העובד ולתפקיד שבו הוא מועסק, או התעריף השעתי לפי דרישות המכרז, לפי הגבוה.	X	X	שכר יסוד	1

טור 1	טור 2	טור 3	טור 4														
	ערך שעה לעובד שמיירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמיירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	לפי סעיף 11 לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; מחושב לפי מחיר יום הבראה בשירות המדינה (471.4 שקלים חדשים נכון ליום י"ב בסיון, התשפ"ג (1 בינוני 2023)) מוכפל במספר ימי הזכאות לפי הוותק (7 ימי הבראה לפי ותק של עד 3 שנים לפי צו ההרחבה בענף השמירה) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה; מאורף לשכר היסוד גם בחופשה, חגים ומחלה. מכסת ימי הבראה:														
רכיבי שכר			<table><tr><td>Y</td><td>ותק</td></tr><tr><td>7</td><td>0-3</td></tr><tr><td>9</td><td>4-10</td></tr><tr><td>10</td><td>11-15</td></tr><tr><td>11</td><td>16-19</td></tr><tr><td>12</td><td>20-24</td></tr><tr><td>13</td><td>25 ומעלה</td></tr></table>	Y	ותק	7	0-3	9	4-10	10	11-15	11	16-19	12	20-24	13	25 ומעלה
Y	ותק																
7	0-3																
9	4-10																
10	11-15																
11	16-19																
12	20-24																
13	25 ומעלה																
		$\frac{471.4 \cdot 7}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ $= 1.64$	$\frac{471.4 \cdot 7}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ $= 1.63$														
		דמי הבראה	2														

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2014; מספר ימי חופשה שנתיים לפי סעיף 15 לצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2014 וסעיף 3 לחוק חופשה שנתית; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 או 14 ימי חופשה לפי ותק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית), כפול מספר השעות היומיות במוצע (8.4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה (סך השעות השנתיות בניכוי מספר ימי החופשה במכפלת מספר השעות היומיות).	$\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ ↓ $4.84\% \cdot X$	$\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ ↓ $5.02\% \cdot X$	חופשה שנתית	3

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
מכסת ימי חופשה בשבוע עבודה בן 5 ימים :				
Z				
ותק				
12				
1-4				
13				
5				
18				
6				
19				
7-8				
9 ומעלה				
23				
לעובד בשבוע עבודה בן שישה ימים תחושב המכסה בתוספת של יום חופשה על כל חמישה ימי חופשה כאמור.				

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	דמי שכר	
לפי סעיף 19 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חג (9 ימים בשנה), כפול מספר השעות היומיות בממוצע (8.4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.	$\frac{9 \cdot 7 \cdot X}{((182 \cdot 12) - (7 \cdot 14) - (7 \cdot 9))}$ ↓ $3.11\% \cdot X$	$\frac{9 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 \cdot 12) - (8.4 \cdot 12) - (8.4 \cdot 9))}$ ↓ $3.77\% \cdot X$	דמי חגים	4
לפי סעיף 8 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2022; חישוב לפי גובה השי לחת פעמיים בשנה, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.	$\frac{300 \cdot 2}{((182 \cdot 12) - (7 \cdot 14) - (7 \cdot 9))}$ ↓ 0.30	$\frac{300 \cdot 2}{((182 \cdot 12) - (8.4 \cdot 12) - (8.4 \cdot 9))}$ ↓ 0.30	שי לחת	5

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר הפרישות לביטוח לאומי שבהן מחויב המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובישיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחושב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הכרזים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה, דמי חגים ושי לחת.	ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $3.55\% \cdot MIN \left(X + 1.63 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X + 0.3; \frac{7,122}{182} \right) + 7.6\% \cdot MAX(X + 1.63 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X + 0.3; \frac{7,122}{182}; 0)$ ↓	ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $3.55\% \cdot MIN \left(X + 1.64 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X + 0.3; \frac{7,122}{182} \right) + 7.6\% \cdot MAX(X + 1.64 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X + 0.3; \frac{7,122}{182}; 0)$ ↓	רכיבי שכר ביטוח לאומי	6
לפי סעיף 9(ב1) ו- (4) לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; הפרשה בשיעור 7.5% לתגמולים לפי צו ההרחבה בענף השמירה, מעודכן לפי המתחייב בשיירות המדינה, לרבות על הכרזים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.	$7.5\% \cdot \left(X + 1.63 + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X) \right) \downarrow$ $8.10\% \cdot X + 0.12$	$7.5\% \cdot \left(X + 1.64 + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X) \right) \downarrow$ $8.16\% \cdot X + 0.12$	פנסיה – תגמולים	7

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
רשבר	ערך שעה לעובד שמגירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמגירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי סעיף 9(ב1) לצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2014; הפרשה לפנינויים בשיעור 8.33% לפי צו ההרחבה בענף השמיירה, לרבות על הרכיבים הבאים: שכר יסודי, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.	8.33% $\cdot \left(X + 1.63 + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X) \right)$ ↓ $8.99\% \cdot X + 0.14$	8.33% $\cdot \left(X + 1.64 + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X) \right)$ ↓ $9.06\% \cdot X + 0.14$	פנסיה - מינויים	8
לפי סעיף 10 לצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2014; הפרשה לקרן השתלמות בשיעור 7.5% לפי צו ההרחבה בענף השמיירה (7.5%) על הרכיבים הבאים: שכר מינויים לפי חוק שכר מינויים עד לתקרה של 182 שעות בחודש, דמי הבראה.	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.63 + (4.84\% \cdot 30.61) + (3.11\% \cdot 30.61)) = 2.60$	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.64 + (5.02\% \cdot 30.61) + (3.77\% \cdot 30.61)) = 2.62$	קרן השתלמות	9
לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וסעיף 14 לצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2022; מחושב לפי עלות ביטוח דמי מחלה בשיעור 2.5% מרכיבי שכר יסודי ודמי הבראה; יש לכלול הפרשות לביטוח לאומי, פנסיה, פיצויים וקרן השתלמות.	$2.5\% \cdot (X + 1.64)$ ↓ $2.5\% \cdot X + 0.04$	$2.5\% \cdot (X + 1.64)$ ↓ $2.5\% \cdot X + 0.04$	דמי מחלה	10

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
סכמת כלל הרכיבים האחוזיים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח לאומי שבשורה 6 בחלק זה בטבלה.	$127.55\% \cdot X + 4.83$ $+ 3.55\% \cdot MIN(107.96\% \cdot X + 1.93; 39.13)$ $+ 7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 37.20; 0)$	$128.51\% \cdot X + 4.86$ $+ 3.55\% \cdot MIN(108.79\% \cdot X + 1.94; 39.13)$ $+ 7.6\% \cdot MAX(108.79\% \cdot X - 37.19; 0)$	סך הכול	11
נוספת לגבי עובד של קבלין בגוף מזוכה				
לפי סעיף 4.1(ב) להסכם כהדדיות בסעיף 6 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלי שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים; תשלום מענק מצוינות בגובה של 1% מהרכיבים של שכר יסוד ובתוספת עלות דמי ביטוח לאומי בגובה 7.6%; אם הסכום המצטבר נמוך מ-60% מהשכר הממוצע תיערך התחשבות על הפרש שבין הסכום ששולם לפי עלות דמי הביטוח הלאומי כאמור ובין הסכום המחושב לפי עלות דמי ביטוח ל-3.55%.	$1\% \cdot 30.61 \cdot 1.076 = 0.33$	$1\% \cdot 30.61 \cdot 1.076 = 0.33$	מענק מצוינות	12

חלק ב'

אופן הישוב ערך שעת העבודה הנכסית בתחום הניקיון כולל רכיבים מסוימים התלויים באירוע מזכר

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי חוק שכר מנימום, סעיף 5 בצו ההחברה בענף הניקיון וצו ההחברה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק; התעריף השעתי, לפי פרסומו בצו ההחברה בענף הניקיון תוך הבחנה בין עובד ניקיון לאחראי ניקיון ולא פחות משכר המנימום (30.61 שקלים חדשים נכון ליום י' בניסן התשפ"ג (1 באפריל 2023) או שכר המנימום בענף או לפי דישות המכרז, לפי חברה.	X	X	שכר יסוד	1
לפי סעיף 7 לצו ההחברה בענף הניקיון; תוספת ותק בגובה 0.35 שקלים חדשים לכל שעת עבודה, מהשנה השנייה ועד השנה החמישית; מהשנה השישית ואילך יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 שקלים חדשים לכל שעת עבודה.	0.00	0.00	תוספת ותק	2

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר לפי סעיף 11 לצו ההרחבה בענף הניקיון ; ערך יום הבראה מחושב לפי מחיר יום הבראה לפי צו ההרחבה בענף הניקיון (42נ) שקלים חדשים, שיעודכן לפי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי ההבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, ולעניין עובדים בגוף מזכה – לפי החישוב האמור או לפי תעריף יום הבראה בשירות המדינה, לפי הגבוה; ערך יום הבראה מוכפל במספר ימי הזכאות לדמי הבראה לפי חוותק (7 ימי הבראה לפי ותק של עד 3 שנים, לפי צו ההרחבה בענף הניקיון) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה ; מצורף לשכר היסוד גם בחופשת חגים ומחלה.	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $\frac{471.84 \cdot 7}{((182 \cdot 12) - (7 \cdot 14) - (7 \cdot 9))} = 1.63$	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $\frac{471.84 \cdot 7}{((182 \cdot 12) - (8.4 \cdot 12) - (8.4 \cdot 9))} = 1.65$	רכיבי שכר דמי הבראה	3

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
מכסת ימי הברואה:				
Y	ותקן			
7	0-3			
9	4-10			
10	11-15			
11	16-19			
12	20-24			
13	25 ומעלה			

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1																	
לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענין הניקיון ; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12) או 14 ימי חופשה לפי ותק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית) כפול 8.4 או 7 שעות יומיות בממוצע, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה; מכסת ימי חופשה: <table><tr><td>ימי חופשה בהתאם לוחתק לפי ימי עבודה בשבוע:</td><td>ותק</td></tr><tr><td>6</td><td>5</td></tr><tr><td>14</td><td>12</td></tr><tr><td>15</td><td>13</td></tr><tr><td>20</td><td>18</td></tr><tr><td>21</td><td>19</td></tr><tr><td>26</td><td>23</td></tr><tr><td></td><td>9 ומעלה</td></tr></table>	ימי חופשה בהתאם לוחתק לפי ימי עבודה בשבוע:	ותק	6	5	14	12	15	13	20	18	21	19	26	23		9 ומעלה	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ ↓ $4.84\% \cdot X$	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ ↓ $5.02\% \cdot X$	רכיבי שכר	4
ימי חופשה בהתאם לוחתק לפי ימי עבודה בשבוע:	ותק																			
6	5																			
14	12																			
15	13																			
20	18																			
21	19																			
26	23																			
	9 ומעלה																			
חופשה שנתית																				

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר לפי סעיף 19 בצו ההרחבה בענף הניקיון ; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חג (9 ימים בשנה), כפול מספר השעות היומיות במוצא (8.4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $\frac{9 \cdot 7 \cdot X}{((182 \cdot 12) - (7 \cdot 14) - (7 \cdot 9))}$ ↓ $3.11\% \cdot X$	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $\frac{9 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 \cdot 12) - (8.4 \cdot 12) - (8.4 \cdot 9))}$ ↓ $3.77\% \cdot X$	רכיבי שכר דמי חגים	5
לפי סעיף 13 בצו ההרחבה בענף הניקיון ; חישוב לפי גובה השי לחג לפי צו ההרחבה (234.56 שקלים חדשים נכון למדד ינואר 2023) ולעניין עובדים בגוף מזכה – לפי החישוב האמור או לפי תעריף שי לחג בשירות המדינה, לפי הגובה, פעמיים בשנה, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה. הערה: לעניין רכיב זה היקף משרה של 93 שעות חודשיות מזכה בגובה השי של היקף משרה מלאה.	$\frac{234.56 \cdot 2}{((182 \cdot 12) - (7 \cdot 14) - (7 \cdot 9))}$ ↓ 0.23	$\frac{234.56 \cdot 2}{((182 \cdot 12) - (8.4 \cdot 12) - (8.4 \cdot 9))}$ ↓ 0.23	שי לחג	6

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשכנו (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשכנו (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
הפרשות לביטוח לאומי שבהן מחויב המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובשיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחושב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, תוספת ותק, דמי הבראה, דמי חופשה, דמי חגים ועוד.	$3.55\% \cdot \min(X + 0 + 1.63 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X + 0.23; \frac{7,122}{182}) + 7.6\% \cdot \max(X + 0 + 1.63 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X + 0.23 - \frac{7,122}{182}; 0)$ ↓	$3.55\% \cdot \min(X + 0 + 1.65 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X + 0.23; \frac{7,122}{182}) + 7.6\% \cdot \max(X + 0 + 1.65 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X + 0.23 - \frac{7,122}{182}; 0)$ ↓	ביטוח לאומי	7
לפי סעיף 9(א)(ב) לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרישה בשיעור 7.5% לתגמולים לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הבאים: שכר יסוד, תוספת ותק, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.	$7.5\% \cdot (X + 0 + 1.63 + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X)) + 8.10\% \cdot X + 0.12$ ↓	$7.5\% \cdot (X + 0 + 1.65 + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X)) + 8.16\% \cdot X + 0.12$ ↓	פנסיה – תגמולים	8

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר לפי סעיף 9(ב1)(ב) לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרשה לפיצויים בשיעור 8.33% לפי השיעור בצו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר יסוד, תוספת ותק, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $8.33\% \cdot \left(X + 0 + 1.63 + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X) \right) \downarrow$ $8.99\% \cdot X + 0.14$	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $8.33\% \cdot \left(X + 0 + 1.65 + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X) \right) \downarrow$ $9.06\% \cdot X + 0.14$	רכיבי שכר פנסיה - פיצויים	9
לפי סעיף 10 לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרשה לקרן השתלמות בשיעור 7.5% צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר מנימום לשעה לפי חוק שכר המנימום לפי שעות העבודה שעבד העובד בחודש, דמי הבראה ודמי חופשה.	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.63 + (4.84\% \cdot 30.61) + (3.11\% \cdot 30.61)) = 2.60$	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.65 + (5.02\% \cdot 30.61) + (3.77\% \cdot 30.61)) = 2.62$	קרן השתלמות	10
לפי סעיף 14 לצו ההרחבה בענף הניקיון וחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. מחושב על פי עלות ביטוח דמי מחלה בגובה 2.5% משכר השעה (שכר יסוד, תוספת ותק ודמי הבראה); יש לכלול הפרשות לביטוח לאומי, פנסיה, פיצויים וקרן השתלמות.	$2.5\% \cdot (X + 0 + 1.63) \downarrow$ $2.5\% \cdot X + 0.04$	$2.5\% \cdot (X + 0 + 1.65) \downarrow$ $2.5\% \cdot X + 0.04$	דמי מחלה	11

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
חשבון	ערך שעה לעמוד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעמוד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
סכימת כלל הרכיבים האחוזיים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח חלואמי שבשורה 5 לחלק זה בטבלה.	$127.55\% \cdot X + 4.76$ $+ 3.55\% \cdot MIN(107.96\% \cdot X + 1.86; 39.13)$ $+ 7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 37.27; 0)$	$128.51\% \cdot X + 4.80$ $+ 3.55\% \cdot MIN(108.79\% \cdot X + 1.88; 39.13)$ $+ 7.6\% \cdot MAX(108.79\% \cdot X - 37.25; 0)$	סך הכול	12
לפי סעיף 4.1(ג) להסכם ההגדרות בסעיף 6 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בנפחים ציבוריים; תשלום מענק מצוינות בגובה של 1% מרכיב שכר יסוד בתוספת עלות דמי ביטוח לאומי בגובה 7.6%.				
			מענק מצוינות	13
	$1\% \cdot 30.61 \cdot 1.076 = 0.33$	$1\% \cdot 30.61 \cdot 1.076 = 0.33$		

חלק ג'

אופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי בתחום ההסעדה כולל רכיבים מסוימים התלויים באירוע מזכבה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי חוק שכר מניימון וצו הרחבה בדבר קיצור שבות העבודה במשק; התעריף השעתי לא יפחת משכר המניימון לפי חוק שכר מניימון ולפי צו הרחבה בדבר קיצור שבות העבודה במשק (30.61) שקלים חדשים נכון ליום י' בניסן התשפ"ג (1 באפריל 2023) או בהתאם לדרישות המכרז, לפי הגבוה.	X	X	שכר יסוד	1

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד הסעודה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד הסעודה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי צו החרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש; מחושב לפי מחיר יום הבראה במגזר הפרטי (378 שקלים חדשים) מוכפל במספר ימי הוצאות לפי הוותק (5 ימי הבראה לפי ותק של עד שנה לפי צו החרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה. מצורף לשכר היסוד גם בחופשה, חגים ומחלה.	$\frac{378 \cdot 5}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))} = 0.93$	$\frac{378 \cdot 5}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))} = 0.94$	דמי הבראה	2
מכסת ימי הבראה:				
ותק				
עד שנה	5			
2-3	6			
4-10	7			
11-15	8			
16-19	9			
20 ומעלה	10			

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וצר הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 ימי חופשה לפי ותק של עד 5 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית) כפול 8.4 או 7 שעות יומיות בממוצע מחלק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.	$\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ ↓ $4.84\% \cdot X$	$\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ ↓ $5.02\% \cdot X$	חופשה שנתית	3
מכסת ימי חופשה לפי ותק ומספר ימי עבודה בשבוע עבודה:				
ימים	ותק			
חופשה				
לפי 5 ימים או				
6 ימים				
בשבוע				
14 12	1-5			
16 14	6			

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד הסעודה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד הסעודה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
17 15 7				
18 16 8				
19 17 9				
20 18 10				
21 19 11				
24 20 12				
24 20 13 ואילך				
לפי צו החרתה - חסכים מסוגות; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימיו חג (9 ימים בשנה), כפול מספר השעות היומיות בממוצע (8.4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות בפעל לעובד במשורה מלאה.	$\frac{9 \cdot 7 \cdot X}{((182 \cdot 12) - (7 \cdot 14) - (7 \cdot 9))}$ ↓ $3.11\% \cdot X$	$\frac{9 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 \cdot 12) - (8.4 \cdot 12) - (8.4 \cdot 9))}$ ↓ $3.77\% \cdot X$	דמי חגים	4

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
הפרישות לביטוח לאומי שבהן מחויב המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובשיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחויב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.	$3.55\% \cdot MIN \left(X + 0.93 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X ; \frac{7,122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot MAX \left(X + 0.93 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X - \frac{7,122}{182} ; 0 \right)$ ↓ $3.55\% \cdot MIN(107.96\% \cdot X + 0.93 ; 39.13)$ $+ 7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 38.20)$	$3.55\% \cdot MIN \left(X + 0.94 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X ; \frac{7,122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot MAX \left(X + 0.94 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X - \frac{7,122}{182} ; 0 \right)$ ↓ $3.55\% \cdot MIN(108.79\% \cdot X + 0.94 ; 39.13)$ $+ 7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 38.19; 0)$	ביטוח לאומי	5
לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני; הפרשה בשיעור 6.5% לתגמולים לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני על הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי חופשה ודמי חגים.	$6.5\% \cdot \left(X + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X) \right)$ ↓ $7.021\% \cdot X$	$6.5\% \cdot \left(X + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X) \right)$ ↓ $7.07\% \cdot X$	פנסיה – תגמולים	6

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי צו הרחבה כלכלי לבטיחות פנסיוני ; הפרשה לפיצויים בשיעור 8.33% לפי צו הרחבה כלכלי לבטיחות פנסיוני על הרכיבים הבאים : שכר יסוד, דמי חופשה ודמי חגים. להילופין ניתן לחשב הפרשה לפי שיעור של 6% ולערך התחשבות לגבי ההפרש, אחת לרבעון לפחות.	$8.33\% \cdot \left(X + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X) \right)$ ↓ $8.99\% \cdot X$	$8.33\% \cdot \left(X + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X) \right)$ ↓ $9.06\% \cdot X$	פנסיה - פיצויים	7
לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. מחושב על פי עלות ביטוח דמי מחלה בגובה 2.5% משכר יסוד ודמי הבראה ; יש לכלול הפרשות לבטיחות לאומי, לפנסיה ולפיצויים.	$2.5\% \cdot (X + 0.93)$ ↓ $2.5\% \cdot X + 0.02$	$2.5\% \cdot (X + 0.94)$ ↓ $2.5\% \cdot X + 0.02$	דמי מחלה	8
סכומת כלל הרכיבים האחוזים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח הלאומי שבשורה 4 לחלק זה בטבלה.	$126.47\% \cdot X + 0.95$ + $3.55\% \cdot MIN(107.96\% \cdot X + 0.93 ; 39.13)$ + $7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 38.20 ; 0)$	$127.42\% \cdot X + 0.96$ + $3.55\% \cdot MIN(108.79\% \cdot X + 0.94 ; 39.13)$ + $7.6\% \cdot MAX(108.79\% \cdot X - 38.19 ; 0)$	סך הכול	9

תוספת שלישית
(תקנה 7)

טור 2	טור 1	
אופן הישוב	רכיב שכר	
רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה שמזכים בשכר בעת היעדרות		
מכפלת מספר שעות החיעדרות בתשלום בערך שעת העבודה הבסיסי מחולקת ב- 182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – בחלוקה לשעות שבעד העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש.	יום בחירות	1
	יום זיכרון	2
	חופשה לרגל נישואין	3
	חופשה לרגל נישואי בן או בת	4
	חופשה לרגל הולדת בן או בת	5
	ימי אבל	6
	דמי מחלה	7
	דמי חגים	8
רכיב שכר תלוי אירוע מזכה נוספים		
גובה עלות השי לחג בתוספת העלות בעד דמי ביטוח לאומי מחולק ב- 182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – מחולק לשעות שבעדן העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש.	שי לחג	9
בגוף מזכה - 1% משכר היסוד באותה שנה, ובתוספת העלות בעד דמי ביטוח לאומי, מחולק ב- 182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – מחולק לשעות שבעדן העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש.	מענק מצוינות	10
סכום ההפרשות הסוציאליות ששולמו בפועל מחולק ב- 182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – מחולק לשעות שבעדן העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש.	הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ימי מילואים, תקופת לידה וחודות ושמירת הדין	11
סכום החזר הנסיעות המגיע לפי צו הרחבה כללי - נסיעות, בתוספת 1% בעד מענק מצוינות בגוף מזכה, ובתוספת העלות בעד דמי ביטוח לאומי כשהוא מחולק בשעות עבודה בפועל.	חזר הוצאות נסיעה	12
בתחום השמירה והאבטחה ובתחום הניקיון – סכום בשיעור 5% מהחזר הוצאות נסיעה כשהוא מחולק בשעות עבודה בפועל.	תשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה	13

כ"ח בתמוז ה'תשפ"ג (17 ביולי 2023)
(חמ 3-4678)

יואב בן צור
שר העבודה

